

Directeur(trice) Qualité

Dans cette position, vous avez la possibilité de

Le Directeur(trice) Qualité créera et maintiendra un système de gestion de la qualité (SGQ) formalisé et inspiré par la culture de qualité de Philips. Nous recherchons un(e) candidat(e) qui possède une solide compréhension technique du développement de logiciels, une maîtrise du système de la gestion de la qualité et de solides compétences en gestion de projet pour fournir des conseils à l'organisation tout en maintenant son environnement de succès.

Vous êtes responsable de

- Diriger la conception, la mise en œuvre et la formalisation d'un système de gestion de la qualité inspiré par la culture de qualité de Philips.
- Maintenir et développer les capacités du système de gestion de la qualité pour qu'il soit adapté à la demande croissante du produit dans le marché.

Vous faites partie de

Le Directeur(trice) Qualité est un gestionnaire fonctionnel faisant partie de l'équipe de direction d'une entreprise florissante qui développe une plateforme logicielle de collaboration numérique sécuritaire, versatile et intégrée, dotée de fonctionnalités de réalité augmentée, permettant ainsi aux utilisateurs d'interagir, d'évaluer, de travailler, d'enseigner et de collaborer afin d'améliorer l'efficacité et la qualité des interactions entre tous les membres d'une équipe de soins, incluant le patient.

Pour réussir dans ce rôle, vous devez posséder les compétences et l'expérience suivantes

- L'autorisation de travailler au Canada est une condition préalable à l'emploi. L'entreprise ne considérera pas les candidat(e)s qui nécessitent un parrainage pour un visa de travail autorisé.
- Baccalauréat en génie ou l'équivalent avec une spécialisation en informatique ou un domaine connexe.
- 5+ années d'expérience dans le domaine de la Qualité Logicielle (*Software Quality*) et du Système Qualité (*System Quality*) pour les entreprises axées sur les logiciels.
- Expérience dans le développement et le déploiement de Systèmes Qualité évolutifs pour les petites organisations émergentes et à croissance rapide orientées sur la technologie.
- Expérience dans tous les aspects d'un Système Qualité, avec une préférence pour les contrôles de conception, les contrôles de documents / cGMP, CAPA et la Vérification/Validation.
- Connaître toutes les normes et avoir une connaissance pratique d'au moins une des normes suivantes :
 - o ISO 13485 / ISO 9000;
 - o 21CFR820;
 - o CEI62304;
 - o CEI82304;
 - o CEI27001;
 - o Règlement canadien sur les instruments médicaux (DORS / 98-282).
- Avoir une connaissance technique et une expérience professionnelle avec au moins un des éléments suivants : structures de données, logiciel-service (*SaaS*), logiciels à titre d'instruments médicaux (*SaMD*) et sécurité logicielle. Expérience de gestion de projet de bout en bout.
- Être à l'aise de travailler dans un environnement hautement collaboratif.
- Avoir des connaissances techniques en français et en anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit.
- Certification « Manager of Quality / Organisation Excellence » de l'ASQ.
- Certification « Software Quality Engineer » de l'ASQ privilégiée.
- 10+ années d'expérience avec les logiciels à titre d'instruments médicaux privilégiée.
- Expérience de travail dans un environnement de développement utilisant des méthodologies Agile.
- Expérience avec la « première certification » d'un système de gestion de la qualité à une norme de qualité.
- Certification en gestion de projet (certification PMI/PMBOK) privilégiée.

En retour, nous vous offrons

L'opportunité de jouer un rôle de leader dans une entreprise innovante en pleine croissance, dans une technologie très recherchée avec le soutien d'une organisation de plusieurs milliards de dollars.

Pourquoi devriez-vous rejoindre Philips ?

Travailler chez Philips est plus qu'un travail. C'est un appel à créer une société plus saine grâce à un travail significatif, axé sur l'amélioration de 3 milliards de vies par an en fournissant des solutions innovantes dans tout le [continuum de la santé](#). Nos employés vivent une variété de moments inattendus où leur vie et leur carrière se rejoignent de manière significative.

Pour en savoir plus sur ce que c'est de travailler pour Philips à un niveau personnel, visitez la page [travailler chez Philips](#) sur notre site web, où vous pouvez lire les histoires de notre [blog d'employés](#). Une fois là, vous pouvez également en savoir plus sur notre [processus de recrutement](#) ou trouver des réponses à certaines des [questions fréquemment posées](#).

La politique de Philips est de fournir des opportunités d'emploi et d'avancement égales à tous les collègues et candidats à un emploi sans âge, couleur, citoyenneté, handicap ou handicap perçu, appartenance ethnique, sexe, identité ou expression de genre, informations génétiques, statut matrimonial ou de partenaire domestique, statut militaire ou vétéran, origine nationale, grossesse / accouchement, race, religion, orientation sexuelle, ou toute autre catégorie protégée par les lois fédérales, étatiques et / ou locales. Philips est un employeur offrant l'égalité des chances en matière d'emploi et de discrimination positive.

En tant qu'employeur offrant l'égalité des chances, Philips s'est engagé à offrir une main-d'œuvre diversifiée. Afin d'assurer un aménagement raisonnable aux personnes protégées par l'article 503 de la loi sur la réadaptation de 1973, la loi de réajustement des anciens combattants du Vietnam de 1974 et le titre I de la loi américaine de 1990 sur les personnes handicapées, les candidats qui ont besoin d'accommodements dans le processus de demande d'emploi peuvent contacter 888-367-7223, option 5, pour obtenir de l'aide.

LI-PH1